



УТВЪРДИЛ:.....

Катя Саралиева – директор на ОУ“Н.Рилски“, гр.Килифарево

Съгласувано със СО на СБУ в училището:

Нели

Георгакиева– Председател на СО.....

АНЕКС

към

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Съгласно подписан Анекс ДО1-44/04.04.2022г.. към КТД ДО1-197 от 17.08.2020г. за системата на предучилищното и училищно образование

РАЗДЕЛ I ОБЩИ

РАЗДЕЛ II

СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Чл. 15 I / Размерът на основното трудово възнаграждение се определя в зависимост от продължителността на работното време по индивидуалното трудово правоотношение и съгласно Наредба на МОН, професионалния опит и вида педагогически специалист.

12I В случаите на намалено работно време размерът на основното трудово възнаграждение не се намалява.

3I В случаите на непълно работно време размерът на основното трудово възнаграждение се определя пропорционално.

4/ учител- 1853 лв.

5/ За „старши учител" -1911 лв. основна месечна заплата;

6 / За „главен учител" 1985 лв. основна месечна заплата;

7/ за „заместник - директор" - 2088 лв. основна месечна заплата;

Допълнителни трудови възнаграждения

Чл.16 11I Допълнителните трудови възнаграждения се уговарят по размер в индивидуалния трудов договор или в допълнително споразумение към него.

Чл. 17/1/ Допълнителните трудови възнаграждения са с постоянен и непостоянен /инцидентен/ характер.

12I С постоянен характер са тези допълнителни трудови възнаграждения, които се изплащат ежемесечно. Образователно - квалификационната степен, допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит:

допълнително трудово възнаграждение за лекторски часове;

2.1 минималните размери на месечното трудово възнаграждение за по-висока научна квалификация / придобито ПКС / е както следва:

а/ V ПКС -35,00 лв.

б/ IV ПКС - 40.00 лв.

в/III ПКС-55,00 лв.

г/ II ПКС - 80,00 лв.

д/ I ПКС - 100,00 лв.

3/ С непостоянен /инцидентен/ характер са тези допълнителни трудови възнаграждения, които се изплащат при възникване на конкретно предварително посочено основание.

РАЗДЕЛ III

РЕД И НАЧИН ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ Допълнително трудово

Чл.22 Учебен час над нормата за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1 .за учител с висше образование и ОКС магистър или бакалавър и професионален бакалавър по – 10,15 лв..

Чл.23 ал./1/ На класните ръководители за консултиране на родители и ученици за водене на документация на съответната паралелка се заплаща 50.00 лв. месечно от 15.09. до 30.05./I,II и III клас/, 15.06./IV,V-VI клас /и до 30.06./ VII клас /.За учител на група ЦДО – 25 лв.

Допълнително трудово възнаграждение за време, прекарано на разположение на работодателя

чл.26А

/3/ Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда имат и лицата от педагогическия персонал, чието трудово правоотношение е прекратено преди края на учебната година, но имат действително отработени (без различните видове отпуск) най-малко 124 дни за учебната година при същия работодател, непедagogическите специалисти – 152 дни за учебна година, за която се отнася оценяването.

Анексът влиза в сила от 01.01.2024 г.